

# Alkohol- och drogpolicy YEOS

## Målsättning

YEOS har en kompromisslös syn på droger. Vår målsättning är att YEOS ska vara en helt drogfri organisation.

## Grundsyn

YEOS eftersträvar en god och hälsofrämjande organisationsmiljö. En påverkad eller bakrusig person kan innebära en risk för sig själv och sina medmänniskor. Att uppnå maximal säkerhet för såväl medlemmar som anställda är mycket viktigt. Det är därför inte tillåtet att använda sig av droger eller narkotikaklassade mediciner under YEOS verksamheter, annat än vad som anges nedan under punkten "Att bjuda på alkohol". Det accepteras inte inom YEOS att komma i bakrus eller påverkad till aktiviteter. YEOS tar ansvar genom drogförebyggande arbete, uppmärksamhet i daglig verksamhet, samt stöd och hjälp vid rehabilitering.

## Att bjuda på alkohol

Alkohol kan förekomma på event, personalfester och vid representation. Alkohol fria alternativ ska alltid erbjudas. Ingen medlem eller anställd ska behöva dricka alkohol vid representation eller annan sammankomst. Vi ska respektera valet att avstå alkohol. Inga skäl varför en person väljer att avstå alkohol ska behöva anges.

## Att förhindra missbruk

Det är allas ansvar att reagera vid misstanke om missbruksproblem. Alla medlemmar och medarbetare vid YEOS har ett ansvar att följa vår policy samt att reagera och påtala om någon visar tecken på bakrus eller missbruk. Det är det bästa stöd en medlem eller anställd kan ge. Den som missbrukar förnekar ofta sitt beroende såväl för sig själv som för andra. Lojalitet från medlemmar bidrar till att problemen kvarstår eller förvärras. Tala med personen om din oro, eller vänd dig till HQ eller styrelse. Detta är inte att skvallra på någon, utan ett sätt att hjälpa en medlem som misstänks ha problem. Alla har vi ett ansvar för vår verksamhetsmiljö och för våra medlemmar och anställda. Vi reagerar för att vi bryr oss. Efter en drogföretelse eller vid misstanke om missbruk ska YEOS agera så snabbt som möjligt för att få till stånd rehabiliteringsåtgärder. Alla nya medlemmar informeras om denna policy.

## Konsekvenser av missbruk

Misstanke om drogmissbruk ska alltid föranleda ett samtal med personen. Ansvaret för att detta samtal snarast kommer till stånd vilar på HQ och styrelsen. Medlem med missbruksproblem kommer överens med HQ och styrelsen om hur hjälp ska tas emot/erbjudas. Medlem som missköter sitt engagemang på grund av alkohol- eller annat drogmissbruk, och inte ställer upp på rehabilitering, eller som trots rehabiliteringsåtgärder fortsätter sitt missbruk riskerar ytterst att uteslutas som medlem.

## Uppföljning

Uppföljning av denna policy ska ske genom internkontroll och vid årlig översyn av alla verksamhetsplaner. Rutiner för åtgärder vid missbruk finns.

## **Integritet och anonymitet**

Oavsett om en medlem genomgår behandling eller inte, garanteras full anonymitet, internt såväl som externt. Det är upp till den enskilde att avgöra huruvida hen vill offentliggöra sin problematik eller inte. I hanteringen av dessa frågor ska största möjliga hänsyn tas till medlemmens integritet.

## **Ditt ansvar**

Det är varje medlems ansvar att följa denna policy och på så sätt bidra till den goda verksamhetsmiljön som varje medlem har rätt till. Alla har ett eget ansvar att påtala problem och be om hjälp. Vänd dig vid behov till någon du har förtroende för.

Om du märker att en medlem behöver hjälp, är det alltid rätt att handla. Ge personen stöd att söka hjälp och respektera medlemmens rättighet till integritet och anonymitet. *Att ingripa och att ifrågasätta är att bry sig om!*

Denna policy ska ses över och vid behov uppdateras årligen.

Policyn antagen 2022-12-08